



## Trainee-Programm „Juniordozent/in“ am NLSI

Motivieren und unterstützen Sie gern Ihre Auszubildenden/Kollegen beim Lernen? Haben Sie Spaß dabei, Ihr Wissen weiterzugeben? Dann ist vielleicht das Trainee-Programm „Juniordozent/in“ am NLSI genau das Richtige für Sie! Im Rahmen dieses Programms suchen wir junge, engagierte Menschen, die sich vorstellen können, in Zukunft einmal nebenberuflich als Lehrkraft für das NLSI tätig zu werden. Das Trainee-Programm bereitet Sie auf diese spannende Tätigkeit vor. Ob Sie später tatsächlich als Lehrkraft arbeiten möchten, bleibt natürlich Ihnen überlassen.

Das Trainee-Programm richtet sich an Absolventen der Lehrganges „Ausbildung der Ausbilder“ und Auszubildende des 3. Ausbildungsjahres der Berufsrichtung „Verwaltungsfachangestellte/r“ bzw. ehemalige Auszubildende und Studenten (ab dem 4. Semester) der Fachrichtungen „Verwaltung und Recht“, „Jura“ oder „BWL“ mit „sehr guten“ oder „guten“ Durchschnittsleistungen. Die Auswahl erfolgt durch das NLSI zum einen nach den fachlichen Voraussetzungen, die Sie mitbringen, zum anderen aber auch nach der Zahl der freien Plätze. Einen Rechtsanspruch auf eine Teilnahme besteht nicht.

Das erwartet Sie als „Juniordozent/in“:

1. Mit unserer Unterstützung erarbeiten Sie ein Nachhilfe-Lernkonzept, welches aus anschaulich aufbereiteten Inhalten eines oder mehrerer Bereiche unserer Stoffverteilungspläne sowie aus eigenen Übungen besteht.
2. Sie werden für das Erteilen von Nachhilfeunterricht für Auszubildende der Berufsrichtungen „Verwaltungsfachangestellte“ und „Kaufleute für Büromanagement“ eingesetzt. Die Einsätze sind vom jeweiligen Bedarf abhängig und erfolgen am Schulungsstandort in Lübben.  
Als Vergütung erhalten Sie: 10 € pro UStd. (45 min.)  
Sowie die Erstattung von Fahrtkosten: 0,20 € pro gefahrenen km
3. Nach den ersten Einsätzen (spät. nach einem 1/2 Jahr) erfolgt ein Feedbackgespräch mit der Studienleitung.

Während Ihrer Zeit als Juniordozent/in nehmen Sie an drei kostenfreien Schulungsveranstaltungen teil (Pflichtveranstaltungen; Fahrtkosten können hier nicht erstattet werden). Zudem bekommen Sie die Möglichkeit einige von uns angebotene Seminare kostenlos zu besuchen (freiwillig).

Am Ende Ihrer Zeit als Juniordozent (i.d.R. 2 Jahre) können Sie sich dem normalen Auswahlverfahren für Dozenten unterziehen (Probevorlesung vor einem Auditorium) und erhalten Sie die Möglichkeit, als nebenamtliche/r Dozent/in im Bereich der Erstausbildung vollumfänglich tätig zu werden. Sollten Sie im Lauf der Dienstzeit den Befähigungsnachweis für den gehobenen Dienst erlangen, ist der Einsatz als Dozent/in auch in den dienst- und/oder berufsbegleitenden Angestelltenlehrgängen I und Verwaltungsfachwirtlehrgängen möglich.



Hinweis: Im Idealfall sollten Sie als Juniordozent/in von Ihrer Verwaltung zumindest für die Teilnahme an unseren Pflichtveranstaltungen freigestellt werden. Das ist jedoch nicht immer möglich. Gerne setzen wir uns direkt mit Ihrer Verwaltung in Verbindung und fragen an, ob die Möglichkeit dazu besteht.

### **Pflichtveranstaltungen 2018 / 2019**

- Einführungsseminar: Planung von Unterricht – die ersten Schritte
- Trainingsveranstaltungen „Lehre“ (mind. 2)
- Erstellung und Bewertung von Prüfungsarbeiten
- Nutzung der interaktiven Tafel

### **Freiwillige Veranstaltungen**

Entsprechend der Angebote des Seminarprogramms des NLSI  
(nach Verfügbarkeit)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Auf Ihren Anruf freut sich:  
Gundula Grönke  
Tel. 0 33 66 / 52 08 15  
E-Mail: [groenke@nlsi.de](mailto:groenke@nlsi.de)